

1 288,4⁽¹⁾

Emplois salariés et non salariés (en milliers)

9,3%⁽²⁾

Taux global de chômage

6 993 (dont AFPA 2,3 %)

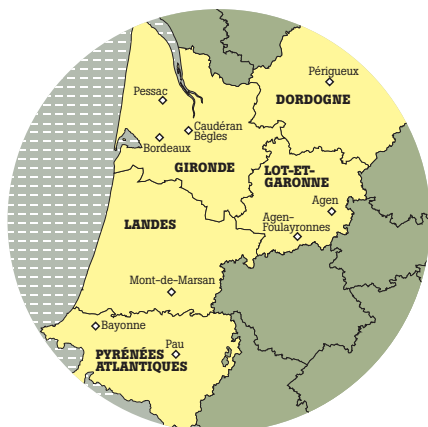
Contrats de professionnalisation

(1) Insee estimation 2008

(2) Insee données 2008

Aquitaine

Vaste région à vocation touristique où presque 3 emplois sur 4 se situent dans le tertiaire, l'Aquitaine est aussi une terre d'industries : aéronautique et spatiale, bois et papier, agroalimentaire.



L'AFPA AQUITAINE EN CHIFFRES

OFFRE DE FORMATION AFPA

ENTRÉES EN FORMATION* : 6 452

Demandeurs d'emploi : 4 188

Salariés : 2 264

Femmes : 36%

Jeunes de - 26 ans : 23,9%

Stagiaires originaires de la région : 90,9%

*hors EAD

NIVEAUX DE FORMATION

II & III : 5,9%

IV : 17,3%

V : 67,1%

V bis : 1,5%

Non défini : 8,2%

SECTEUR PROFESSIONNEL

Bâtiment TP : 39%

Industrie : 10,2%

Tertiaire technique : 19,3%

Tertiaire services : 16,6%

Pré-insertion : 11,7%

Préformation : 3,2%

— **Appui et conseil** : 9 906 appuis à la définition d'un parcours de formation

— **Certification** :

Titres présentés (formation et VAE) : 2 796

CCP présentés (formation et VAE) : 757

Taux de réussite au titre (formation) : 85,2 %

Taux de réussite au CCP (formation) : 92,6 %

— **Satisfaction des stagiaires** : Note globale attribuée au parcours de formation : 7,4/10

— **Accès à l'emploi***

Taux d'accès à l'emploi au cours des 6 premiers mois suivant la formation : 64,5 %

— **Restauration/Hébergement** : 227 680 repas servis et 154 026 nuitées assurées

*Enquête réalisée sur les sortants de juillet 2008 à juin 2009.

Un savoir-faire au service des travailleurs handicapés

530 parcours de formation ont été réalisés au titre de la convention régionale avec l'Agefiph. Une quinzaine de travailleurs handicapés travaillant dans les ESAT (établissement de service d'aide par le travail) ou entreprises adaptées ont pu obtenir par la VAE les titres de chauffeur livreur, peintre en bâtiment, secrétaire assistant, agent de propreté et d'hygiène. Dans le cadre du programme **Handiforma-banque** visant à intégrer des demandeurs d'emploi handicapés dans le milieu bancaire, 16 personnes ont suivi une formation préparatoire à l'entrée en contrat de professionnalisation. Autre projet novateur : **Circonvolution**.

Combiner art du cirque, travail sur soi et bilan de compétences pour définir une à deux pistes professionnelles réalistes, tel est le programme de cette action, portée par le CIBC des Pyrénées-Atlantiques, en partenariat avec l'AFCA d'Aire-sur-Adour et l'AFPA (Pau et Bayonne), grâce au soutien de l'Agefiph et du PDITH.

La VAE de plus en plus prisée

Une opération d'envergure inégalée. Initié en 2008, le dispositif de Validation des Acquis de l'Expérience mis en œuvre chez Ford Aquitaine Industrie s'est clôturé le 4 mai 2009 avec la remise de 137 titres professionnels, pour 189 parcours VAE engagés et un taux de réussite de 95 %. Ces chiffres démontrent l'efficacité de la VAE. Elle aura permis de certifier les compétences de salariés pour la plupart sans qualification ou avec une qualification autre que celle exigée par le métier. Leur moyenne d'âge

tournaient autour de 45 ans et leur ancienneté autour de 21 ans.

Première nationale. 100 % de réussite pour la VAE des gens du voyage : 18 personnes ont obtenu le titre professionnel de façadier peintre.

100 % de réussite également pour les saisonniers du secteur hôtellerie-restauration qui ont obtenu les titres professionnels d'agent d'hôtellerie et de responsable de restaurant (campus de Bègles, en lien avec la DDTEFP, la Maison des Saisonniers, la Communauté de communes du bassin d'Arcachon et des professionnels du secteur).

Un dispositif spécifique aux personnes en contrats aidés (contrat d'avenir ou contrat d'accès à l'emploi) a permis, depuis son démarrage en 2007, à près d'une centaine de personnes de bénéficier d'un accompagnement et pour la plupart, employée de CHU, d'obtenir un premier diplôme d'agent de propreté et d'hygiène.

Du vert dans les formations

De nouvelles formations ont été mises en place : **agent technique de déchèterie** (formation unique à l'AFPA- Périgueux), économies d'énergie **ATEE (Feebat)** dans le bâtiment, **fluides frigorigènes** dans le secteur automobile (Pau, Périgueux) et froid-climatisation (Agen, Bègles), **installation de systèmes solaires photovoltaïque** (Périgueux)...

Le campus d' Agen-Foulayronnes propose aux stagiaires des filières froid/climatisation d'acquérir de nouvelles compétences en **performance énergétique** par des mises en situation réelle : bilan énergétique et réglages efficaces permettent d'améliorer de 20 % le rendement énergétique d'une chambre froide « négative ».

POUR LE CONSEIL RÉGIONAL

Principales actions :

— Implantation de la formation « installateur en thermique et sanitaire » (Mont-de-Marsan).

— Poursuite du programme d'accès aux métiers de l'aéronautique (PRIM2A).

— Pilotage opérationnel de la plate-forme « Dedans Dehors » (Bordeaux-Caudéran, Périgueux) permettant la formation des détenus en milieu fermé ou ouvert aux métiers du bâtiment.

PRDF 2010. En 2009, l'AFPA Aquitaine a répondu aux appels d'offres du Conseil Régional pour la mise en œuvre du Programme Régional de Développement de la Formation 2010. Elle a proposé des solutions innovantes à travers les « **parcours qualifiants intégrés** ». Ces parcours sécurisés, fondés sur l'individualisation des formations, sont particulièrement efficaces pour les publics éloignés de l'emploi. Au 1^{er} janvier 2010, l'AFPA Aquitaine, retenue dans le cadre de l'appel d'offre, a reconduit la quasi-totalité de son dispositif de formation dans le cadre du PRDF, confortant sa position d'acteur régional de premier plan.