

compétences
bâtiment insert
rmation
service emploi acc
orientation
industrie dével
certification
accompagne
tertiaire
fication
professionne
compétence
bâtiment insert
rmation
service emploi acc
orientation
industrie dével
certification

Aquitaine



Regards croisés sur l'activité 2007



Une offre globale de services

11 512 PERSONNES ACCUEILLIES PAR LES PSYCHOLOGUES DU TRAVAIL DE L'AFPA

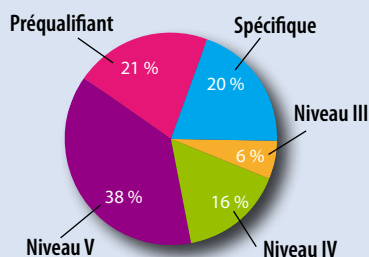


6 880 hommes



4 632 femmes

PAR NIVEAU DE FORMATION (en % du nombre de stagiaires)



À L'AFPA en Aquitaine :

- **75 %** des stagiaires accèdent à un emploi dans les 6 mois suivant la formation ce qui témoigne de l'adéquation entre l'offre de formation et les besoins du marché du travail
- **84 %** taux de réussite au titre professionnel
- **89 %** de nos stagiaires sont des aquitains

Grandes tendances 2007

■ ACCUEILLIR TOUS LES PUBLICS

- **4 632** femmes et **6 880** hommes
- **1 472** personnes handicapées
- **1 761** seniors (45 ans et plus)

■ SÉCURISER CHAQUE ÉTAPE DU PARCOURS (orientation professionnelle)

- **10 870** services d'appui à la définition d'un parcours de formation

• Répartition des orientations

- **64 %** vers une formation (AFPA 41% ou hors AFPA 23%)
- **28 %** vers un service de l'ANPE
- **1,7%** vers un parcours de VAE

■ FORMER

- **5 948** entrées ⁽¹⁾ en formation pour
- **7 813** stagiaires formés ⁽²⁾
- **2 740 997 heures de formation** dont :
 - > **60 %** d'entrées en formation qualifiante
 - > plus du 1/4 de nos stagiaires sont des salariés
 - > **34%** sont des femmes et **9%** d'entre elles préparent des métiers traditionnellement masculins (dans l'industrie, le bâtiment et les métiers de la réparation)
 - > **468** personnes handicapées en formation
- **149 314** heures à distance

■ VALIDER

- **2 110** Titres Professionnels délivrés dont **355** obtenus par la VAE
- **703** Certificats de Compétences Professionnelles délivrés dont 125 par la VAE

■ ACCOMPAGNER

- **1 558** suivis et soutiens en formation
- **1 713** accompagnements dans et vers l'emploi
- **1 969** accompagnements socio-éducatifs et médicaux
- **services associés** : rémunération, restauration et hébergement

■ INGÉNIERIE ET EXPERTISE

- **1 122** journées de recherche et développement (politique du titre)
- **1 028** prestations d'ingénierie conseil.
- **400** journées de missions pour le Service Public de l'Emploi sur les problématiques locales emploi/formation et l'accompagnement des mutations économiques
- **198** journées d'expertise pour le compte des Directions du Ministère du Travail

(1) entrées en formations en 2007 hors EAD- enseignement à distance (un même stagiaire pouvant suivre plusieurs parcours de formation) en production directe

(2) présents en 2007 – finissant un parcours commencé en 2006 ou entamant un parcours 2007 – hors EAD



Edito



Dernière étape de la décentralisation, le **transfert définitif des crédits de l'Afpa à la Région au 1^{er} Janvier 2009** va donner au Conseil régional la pleine compétence

en matière de formation professionnelle. Ce transfert des crédits de l'Afpa concerne la formation des demandeurs d'emploi ainsi que l'hébergement, la restauration et la rémunération de ces publics ; l'État continuant à financer les autres activités de l'Afpa : orientation, ingénierie, accompagnement vers l'emploi, formations en faveur de publics ciblés. L'Aquitaine a choisi d'anticiper le mouvement et de signer fin 2006 - Etat, Conseil Régional et Afpa - une convention tripartite organisant le fonctionnement en partenariat durant **deux années de période transitoire**. L'enjeu de 2007 était fort pour l'Afpa Aquitaine : préparer 2009, articuler l'ensemble de nos activités pour préserver la cohérence et la complémentarité de nos interventions en vue, plus que jamais, de sécuriser les parcours professionnels. Les résultats 2007 sont au rendez-vous, comparables à ceux de 2006 ; nous avons également poursuivi l'adaptation de notre offre de services aux territoires et aux besoins de qualification des salariés : chantiers formation dans le Médoc et au Pays basque, accompagnement des mutations économiques en Gironde (Solectron Flextronics), valorisation des compétences dans les services de l'aide à la personne ... À lire dans ces quelques pages.

Gabriel Coin,
Directeur régional

Positionnement : l'intérêt général

L'AFPA, Association pour la formation professionnelle des adultes, 1^{er} organisme d'intérêt général, est l'opérateur de référence pour l'insertion professionnelle et le développement des compétences des personnes et des organisations.

Elle a pour mission :

- **d'accompagner les politiques** de formation et de ressources humaines sur les territoires, celles des entreprises et des branches ainsi que la politique emploi de l'État.
- **de conseiller, d'accompagner, de qualifier** les jeunes en insertion, les demandeurs d'emploi, les salariés, tout au long de leur vie professionnelle pour permettre :
 - l'accès à un nouvel emploi,
 - la reconversion et le transfert de leurs compétences,
 - le développement de leurs compétences.

L'AFPA se distingue par :

- son offre de services globale, intégrant l'accompagnement psychologique, social et éducatif ainsi que l'hébergement et la restauration.
- ses valeurs : elle accueille tous les publics, sans discrimination d'âge, de sexe, de niveau de formation, de statut, d'origine géographique ou de revenu.
- sa pédagogie fondée sur la mise en situation réelle de travail.
- son ingénierie nationale, centrée d'une part sur la politique de certification menée par le ministère de l'Emploi, d'autre part, sur la gestion des compétences des actifs au niveau des entreprises, des branches, des territoires et du SPE.

En participant à l'évolution et à l'adaptation des compétences des personnes et des organisations, en construisant des solutions sur mesure, répondant aux besoins de l'environnement socio-économique, l'AFPA contribue ainsi à un meilleur fonctionnement du marché de l'emploi.

AFPA, gestionnaire des compétences

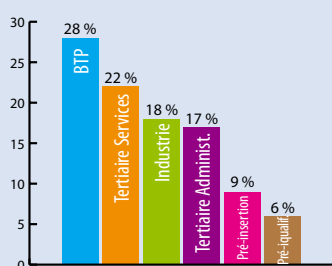
... des entreprises et des branches

FORMATIONS PAR SECTEURS

PROFESSIONNELS

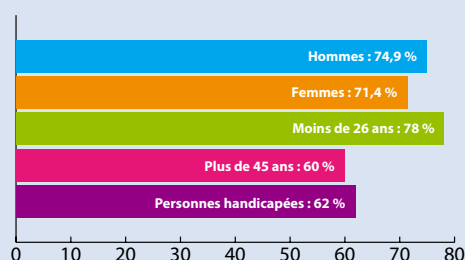
(en % du nombre de stagiaires)

PAS (programme d'actons subventionnées)
État + PAS décentralisé et FSE hors EAD,
en production directe.



L'Afpa dispose d'un important secteur pré-qualifiant permettant à des personnes n'ayant pas le niveau requis de bénéficier d'un accompagnement pour intégrer une formation qualifiante

ACCÈS À L'EMPLOI DANS LES 6 MOIS PAR TYPE DE PUBLICS



Résultats issus du questionnement des stagiaires sortis de formation qualifiante entre juillet 2006 et juin 2007.

● Anticiper et faciliter les reconversions

Fin 2007, la fermeture de Flextronics, ex Solectron, est annoncée. 500 personnes sont concernées par le plan de sauvegarde de l'emploi. L'AFPA est mobilisée par la DRTEFP au titre de ses prestations « mutations économiques ».

Les psychologues AFPA interviennent dans la définition du projet professionnel (bilan professionnel et notamment bilan à mi-carrière), l'accompagnement VAE ou encore dans l'appui au projet de formation. Ce dispositif, basé sur le volontariat des personnes permet d'agir par anticipation, en amont de la notification même de licenciement.

● Filière AÉRONAUTIQUE en Aquitaine : l'Afpa mobilisée !

> Une délégation de l'Afpa Aquitaine était présente au salon de l'aéronautique du Bourget du 18 au 24 juin. Objectif : participer avec les autres professionnels du secteur à la valorisation des métiers de l'Aéronautique et faire connaître le catalogue AFPA des formations Aéronautiques et connexes proposées en Aquitaine : monteurs structures aéronaves, câblage, chaudronnerie aéronautique, mécanique générale et transformation des métaux.

> Formation en alternance (contrat de professionnalisation et CDPI avec les entreprises de travail temporaire) par le centre AFPA de Bègles en réponse aux besoins des entreprises du secteur notamment sur la formation des Monteur Structures Aéronef.

> Professionnalisation des salariés par des formations spécifiques organisées dans les entreprises du secteur.

> Les centres AFPA de Bègles et de Pau sont retenus pour mettre en œuvre le programme PRIM 2A (Parcours Régionaux Individualisés dans les Métiers de l'Aéronautique en Aquitaine sur les volets orientation (Pau) et préqualification (Bègles et Pau). L'AFPA Aquitaine a participé dans ce cadre, le 3 décembre 2007 aux 1^{ères} rencontres avec les métiers de l'Industrie aéronautique en Aquitaine, organisées par le Conseil régional Aquitaine. Objectif : favoriser l'orientation et la formation des jeunes dans l'aéronautique.



● **l'AFPA et la CAPEB Aquitaine ont signé une convention régionale de partenariat** pour :

- faire face aux besoins de personnels qualifiés ;
- développer la performance par l'évolution des compétences des salariés nouvellement recrutés ou déjà en poste, artisans ou futurs artisans, conjoints collaborateurs ;
- fidéliser les salariés par la reconnaissance de leurs compétences ;
- renforcer l'accueil, le suivi et la formation par le tutorat pour favoriser l'intégration durable des salariés en contrat en alternance.

... des territoires

● **Le chantier du Laser Mégajoule**

Ce qu'on appelle le « chantier du LMJ » c'est-à-dire la construction des infrastructures destinées à abriter le LMJ a nécessité un besoin en personnel qualifié très important dans les métiers du Bâtiment / Gros-œuvre.

Après avoir formé des professionnels du bâtiment gros œuvre pour le chantier du Laser Mégajoule, l'afpa prépare l'après construction : ingénierie de qualification en soudage et tuyautage devant permettre l'embauche de personnels par des entreprises sous-traitantes et étude sur les besoins nouveaux en emplois et en compétences, notamment dans le secteur de la propreté.

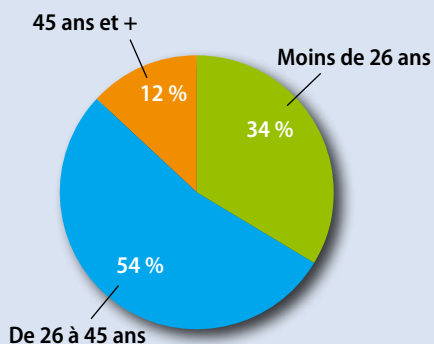
● **Lutter contre les discriminations**

Deux psychologues du travail du CROP Aquitaine (Centre régional d'orientation professionnelle) ont participé à l'animation de plus d'une vingtaine d'actions de formation à l'attention du personnel du Service Public de l'Emploi et des structures accueillant du public. Ces formations visent à promouvoir la mise en œuvre de la diversité, et à prévenir toute attitude discriminatoire dans les pratiques professionnelles.

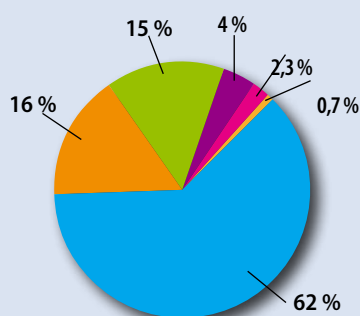


AFPA, gestionnaire des compétences

ÂGE DE NOS STAGIAIRES



BUDGET DE L'AFPA EN AQUITAINE



- PAS décentralisé (Conseil Régional) : 62%
- PAS État : 16%
- Entreprises ou fonds d'assurance formation (salariés en CIF, plan de formation, alternance) : 15%
- État déconcentré et collectivités territoriales : 4%
- FSE : 2,3%
- Autres (bénéficiaires, personnel AFPA, produits annexes) : 0,7%

... des territoires *suite*

● Professionnalisation des personnes dans les métiers de l'aide à la personne

Dans le cadre des journées d'appui au Service Public de l'Emploi, le centre AFPA d'Agen a mené une étude sur le secteur de l'aide à domicile en Lot et Garonne à la demande de la DDTEFP :

- > état des lieux du secteur
- > analyse de l'importance des services à la personne,
- > étude des conditions de travail des salariés
- > panorama des financements des structures

Des pistes d'actions ont ensuite été proposées pour accompagner le développement de ces services.

Dans le prolongement de cette étude, une cinquantaine de parcours VAE ont été engagés sur le titre ADVF (Assistant/e De Vie aux Familles) par des salariés de structures d'aides à la personne

Dans les Landes et le Pays basque, des études équivalentes ont été réalisées et ont permis de développer une offre de qualification adaptée :

> Sur le territoire de Mont de Marsan, suite à une enquête SPE réalisée par le CROP (centre régional d'orientation professionnelle), 60 titres ADVF (assistant de vie aux familles) ont été délivrés soit dans le cadre de la VAE (validation des acquis de l'expérience) soit suite à un parcours ciblé de professionnalisation

> Sur Bayonne, fin 2007, 12 salariés de CCAS et structures de services à la personne accèdent au titre ADVF dans le cadre d'un partenariat avec les employeurs. Pour chacune des personnes, une évaluation des compétences avait été réalisée débouchant sur un parcours individualisé de professionnalisation permettant de renforcer et de modéliser les acquis de l'expérience.

● Travailleurs handicapés

La convention régionale avec l'AGEFIPH se traduit par la mise en place en Aquitaine d'un dispositif spécifique d'accompagnement personnalisé et adapté au contexte de l'insertion professionnelle



... et des personnes

des personnes handicapées. Rappelons qu'un référent Handicap assure dans chaque centre AFPA la coordination des prestations d'accompagnement

Dans les Pyrénées Atlantiques, l'Afpa de Pau, le CIBC64, et la DDTEFP 64 ont consolidé le partenariat démarré en 2004 : Valorisation des compétences - promotion de la VAE en Entreprise Adaptée et en ESAT», permettant aux salariés de ces structures d'accéder à un titre professionnel par la VAE

● Professionnalisation des contrats aidés

Partenariat avec l'ANFH (association paritaire qui assure la gestion et la mutualisation des fonds versés au titre de la formation continue) : diagnostic d'employabilité pour les personnels en Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi (CAE) dans les établissements publics de santé, sociaux et médico-sociaux permettant de déboucher sur des parcours de professionnalisation

● Favoriser l'accès des détenus à la certification suite à formation ou à VAE (validation des acquis de l'expérience)

> formation « intra-muros, dans les établissements pénitentiaires : formation à la Menuiserie d'agencement au centre de détention de Eysses

> accès des détenus à la VAE : accompagnements (près d'une dizaine) sur les certifications Agent de Fabrication Industrielle, Maçon et Agent de Restauration

● Des jeunes bien préparés

> 69 % des 325 jeunes aquitains ayant bénéficié du programme préparatoire aux contrats en alternance de l'Afpa en 2007, ont poursuivi une formation en alternance : 59 % en contrat de professionnalisation et 10% en apprentissage. Par ailleurs, 18% de ces jeunes ont signé un CDI ou un CDD.

Ingénierie de formation

Au niveau national l'Afpa réalise l'ingénierie de formation, de qualification, de certification permettant l'accès au titre professionnel du ministère du travail, partiel ou complet : élaboration de référentiels emploi, activités, compétences, formation et certification.

La pédagogie de formation est basée sur l'individualisation, la mise en situation de travail, le geste professionnel ; elle permet à nos stagiaires d'être directement ou rapidement opérationnels en entreprise

Nos formateurs sont tous des professionnels ayant exercé leur métier au moins 5 ans dans l'entreprise ; ils forment sur des plateaux techniques recréant les conditions de production.

En Aquitaine

- 1 122 journées de recherche et développement visant :
 - > l'évolution technique et pédagogique des formations
 - > la mise en place des certifications du Ministère en charge de l'Emploi
- 1 028 prestations d'ingénierie conseil. Ces actions visent à accompagner le développement des compétences des salariés, favoriser des coopérations à l'international, piloter ou analyser des dispositifs emploi/formation.
- 400 journées de missions pour le Service Public de l'Emploi sur les problématiques locales emploi/formation et l'accompagnement des mutations économiques
- 198 journées d'expertise pour le compte des Directions du Ministère du Travail

AFPA formatrice

...Demandeurs d'emploi ou salariés : l'AFPA



L'AFPA EN AQUITAINE

Des professionnels aux compétences complémentaires à votre service
361 salariés dont

- 160 formateurs et ingénieurs de formation
- 30 psychologues du travail
- 28 personnes en accompagnement direct bénéficiaire (accompagnement à l'emploi et socio-éducatif)
- 97 personnes en services d'appui (accueil, hébergement, restauration, gestion ...)
- 10 personnes sur des fonctions de développement
- 36 personnels d'encadrement

Base : effectif physique en CDI présent au 31/12/07

Une implantation au plus près des territoires

- Une direction régionale
- 7 sites de formation et de certification
- Un centre régional et 8 sites d'orientation professionnelle

• Poursuite du chantier formation de la Verrerie à Pauillac (Médoc en Gironde)

Cette formation-action se déroule « hors les murs » du centre Afpa de Caudéran avec pour support pédagogique la rénovation d'une partie des bâtiments de l'ensemble communal « la Verrerie ».

Cette délocalisation de la formation permet de concilier insertion professionnelle locale (par la formation et l'acquisition d'une qualification) et réhabilitation du patrimoine. Les stagiaires préparent le Titre professionnel Maçon du Bâti Ancien du ministère de l'Emploi.

• Conjuguer au féminin les métiers du bâtiment

Partenariat AFPA / ADIA – CARI : recrutement et formation en CDPI* sur le métier de Coffreur/se Bancheur/se :

4 femmes ont suivi en début d'année 2007 une formation financée par le FAFTT (fonds d'action et de formation du travail temporaire) ; à l'issue : un emploi en CDI pour toutes dans l'entreprise CARI. Devant le succès de l'opération l'expérience a été renouvelée en fin d'année avec 6 nouvelles jeunes femmes.

• L'AFPA et Eiffage partenaires : recrutement des 12 premiers contrats de professionnalisation

Le groupe Eiffage Construction Atlantique (direction Aquitaine Limousin Poitou Charentes) a une politique soutenue de recrutement sur les métiers du gros œuvre. Pour faire face à ses besoins en personnel qualifié maçon / coffreur », il développe avec l'AFPA de Caudéran un partenariat pour recruter et former dans le cadre du contrat de professionnalisation. Les 13 premiers contrats, d'une durée de 10 mois. Les fonctions d'accueil, de suivi et de tutorat sont renforcées pour favoriser l'intégration durable de ces salariés pendant et à l'issue des contrats en alternance.

**Contrat de Développement Professionnel Intérimaire.*



au service de l'emploi

- **Services Santé Garonne : des Périodes de professionnalisation pour qualifier**

Après un positionnement des salariés concernés (30 personnes) avec l'outil AFPA Générateur d'Évaluation, les entretiens individuels ont permis de proposer 14 parcours de formation en période de professionnalisation débouchant sur la certification ADVF (assistant /e de Vie aux Familles) du Ministère de l'emploi.

- **ADOM ETT : des CDPI* pour recruter et former au métier**

L'entreprise intérimaire souhaitant proposer un service de maintien à domicile a fait appel à l'AFPA de Pessac pour participer au recrutement, former et certifier (titre professionnel du Ministère de l'emploi ADVF - Assistant /e de Vie aux Familles) 10 salariés.

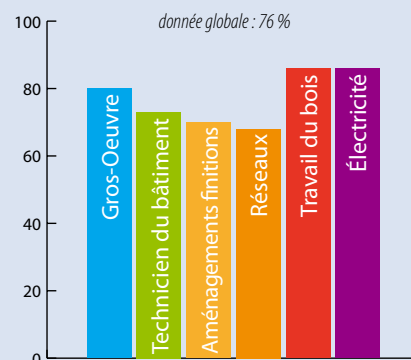
- **Nouvelle formation sur Bayonne** : Secrétaire Assistante spécialisée Médico-sociale en réponse aux besoins nombreux dans le milieu médical, social et médico-social.

Le dispositif de formation s'adapte aux besoins des territoires. Ainsi sur le territoire de Bayonne, la demande en compétences était de plus en plus importante sur le secteur du médico-social. La formation Secrétaire Assistante spécialisée Médico-sociale est donc venue compléter l'offre de formation du centre Afpa de Bayonne sur le volet Tertiaire Services. Très opérationnelle, cette formation permet d'assurer, au sein de structures médicales et sociales, l'appui logistique et administratif (organisation des réunions, des déplacements, tenue des agendas, constitution et tenue des dossiers médicaux et sociaux ...) ainsi que l'accueil physique et téléphonique.

ACCÈS À L'EMPLOI PAR SECTEUR

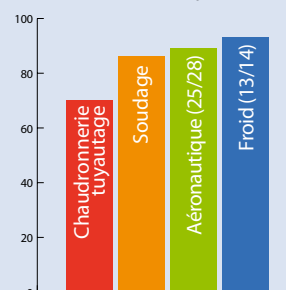
Bâtiment

donnée globale : 76 %



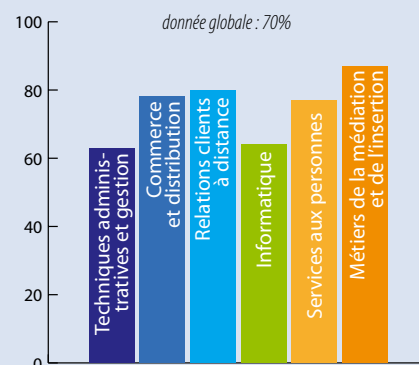
Industrie

donnée globale : 80 %



Tertiaire et services

donnée globale : 70%



AFPA formatrice



● Le Centre Afpa de Périgueux au service des entreprises du BTP

> Partenaire des artisans et entreprises d'électricité, l'Afpa en Dordogne a mis en place dès 2007 une formation spécifique permettant aux salariés de se préparer à l'ouverture des marchés dits « ouvrages intérieurs de distribution publique ».

Suite à l'ouverture d'EDF à la concurrence, au niveau européen, les artisans et les entreprises d'électricité peuvent intervenir sur les « colonnes montantes » sous réserve d'obtenir une habilitation. L'AFPA de Périgueux propose des modules de formations courts : modules de base pour intervenir « sous tension » et modules spécifiques pour intervenir sur ces « ouvrages intérieurs de distribution publique ».

● Formations « développement durable » à l'AFPA d'Agen

Anticipant sur le futur catalogue régional Développement Durable, le centre Afpa d'Agen formait déjà, dès 2007, aux pratiques écologiques, dans le domaine du Froid et de la climatisation.

> récupérer et ré-utiliser la chaleur habituellement rejetée à l'extérieur, donc perdue.

> sensibiliser au risque de pollution lié au fluides frigorigènes (par des erreurs de manipulation ou des comportements délictueux : les pratiques de « dégazage » dans la nature sont interdites),

> former d'autre part aux techniques de manipulation en sécurité de ces fluides.

● Le centre AFPA de Périgueux certifié ISO 9001



C'est bien le centre AFPA dans sa globalité qui est certifié, même si, au départ, l'engagement dans la démarche était liée à ses formations « Travaux sous Tension ».

Rapide rappel du contexte : Le centre de Périgueux est la référence régionale en formation réseaux et travaux sous tension. Les formations TST (travaux sous tension) sont encadrées par un comité professionnel – comité des travaux sous tension - qui exige que les centres agréés pour ces formations soient certifiés ISO 9001. Réalisée par AFAQ AFNOR Certification, le centre AFPA de Périgueux a obtenu la certification ISO 9001 version 200 pour l'ensemble de ses activités. Le centre AFPA de Périgueux est en outre certifié par la COFRAC ISO 17024 pour la qualification des monteurs de réseaux électriques souterrains.



● Label OPQF et politique qualité de l'AFPA

◊ O P Q F La politique qualité de l'AFPA repose sur plusieurs axes :
> La qualification des formateurs : les formateurs sont tous des professionnels, ayant pratiqué au moins 5 ans le métier enseigné.

> Une certification des formations : les 300 titres (diplômes) professionnels proposés par l'AFPA - près d'une centaine en Aquitaine) sont reconnus par l'Etat. Ils sont accessibles soit par la voie de la formation, soit par la voie de la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE). Les formations de l'AFPA qui débouchent sur un titre professionnel font l'objet d'un contrôle de conformité, via plus de 60 audits par an, en fonction de critères fixés par les services du Ministère du Travail.

- Un pilotage national de la qualité de service : afin d'avoir une démarche nationale homogène et de répondre aux critères d'une organisation multi sites (186 sites de formation, dont 7 en Aquitaine), l'AFPA a mis en place depuis quelques années, une organisation reposant sur un département qualité national.

> L'évaluation de la satisfaction des stagiaires et des entreprises clientes : Tous les stagiaires accueillis à l'AFPA sont interrogés à l'issue de leur formation.

Les entreprises clientes sont quant à elles, systématiquement destinataires d'un questionnaire de satisfaction.

La qualification OPQF renouvelée en 2007

La première qualification OPQF de l'AFPA Aquitaine a été attribuée en 1998. Depuis elle a été à chaque fois renouvelée : en 2001, en 2004 et enfin en décembre 2007

C'est pour l'AFPA Aquitaine la marque d'un professionnalisme reconnu. En effet, ce label est la référence du professionnalisme pour les organismes de formation qui s'engagent également dans une démarche de progrès permanent de leurs pratiques professionnelles.

La qualification 2007 de l'AFPA Aquitaine porte sur les domaines suivants :

- Marketing – Commercial - Communication - Fonctions administratives - Bureautique - Formations générales pré-professionnelles et d'insertion
- Formations spécifiques à des métiers - Environnement et sécurité - Accompagnement de projets professionnels - Professionnalisation

Le comité de qualification (composé de représentants de professionnels, de clients et de l'État, garant de l'intérêt général) attribue la qualification pour 3 ans.



L'AFPA en Aquitaine

Direction régionale

22 rue Alfred de Vigny
33 200 Bordeaux Caudéran
Tél. 05 56 17 14 00 - Télécopie : 05 56 17 14 29
Directeur régional : Gabriel Coin (depuis le 1/07/07)

Centre régional

d'Orientation Professionnelle
50 rue Ferdinand Buisson - 33130 BEGLES
Tél : 05 56 49 74 00 - Télécopie : 05 56 49 95 15
Directeur : Jean-Yves Barriere



■ DORDOGNE

● Centre AFPA PERIGUEUX-BOULAZAC
Rue Ambroise Croizat - Z.I. DE BOULAZAC
24750 BOULAZAC
Tél : 05 53 35 79 79 - Télécopie : 05 53 09 10 73
Directeur : Michel Avignant

> Service d'Orientation Professionnelle de Boulazac
Tél : 05 53 35 79 95 - Télécopie : 05 53 06 79 60

■ GIRONDE

● Centre AFPA BORDEAUX-BEGLES
50 rue Ferdinand Buisson BP 139
33321 BÈGLES CEDEX
Tél : 05 56 49 74 00 - Télécopie : 05 56 49 24 85
Directrice : Aude Dravigny (depuis le 1/07/07)

> Service d'Orientation Professionnelle de Bègles
Tél : 05 56 49 74 01 - Télécopie : 05 53 49 95 15

● Centre AFPA BORDEAUX-CAUDERAN
44 rue Bréau - 33073 BORDEAUX CEDEX
Tél : 05 56 17 14 30 - Télécopie : 05 56 17 14 59
Directeur : Georges Benitez (depuis le 1/07/07)
> Service d'Orientation Professionnelle de Caudéran
(à partir de septembre 2006)
Tél : 05 56 17 31 44 - Télécopie : 05 56 17 31 49

● Centre AFPA BORDEAUX-PESSAC
94 Avenue de Canéjan BP 85
33605 PESSAC CEDEX
Tél : 05 57 89 18 00 - Télécopie : 05 57 89 18 01
Directeur : Gaétan Sciuto

> Service d'Orientation Professionnelle de Pessac
Tél : 05 57 89 11 99

■ LOT ET GARONNE

● Centre AFPA AGEN-FOULAYRONNES
10 rue Marcel Pagnol
47510 AGEN-FOULAYRONNES
Tél : 05 53 77 56 56 - Télécopie : 05 53 95 62 81
Directeur : Bruno Bardot

> Service d'Orientation Professionnelle
161, rue Pierre Paul de Ricquet - 47 000 AGEN
Tél : 05 53 48 15 10

■ PYRENEES ATLANTIQUES

● Centre AFPA BAYONNE
25 chemin de Laharie
64115 BAYONNE CEDEX
Tél : 05 59 50 31 31 - Télécopie : 05 59 50 31 46
Directrice : Laurence Rommelaere (depuis le 1er septembre 07)

> Service d'Orientation Professionnelle de Bayonne
Tél : 05 59 55 54 13 - Télécopie : 05 59 50 01 03

> Service d'Orientation Professionnelle de
Mont-de-Marsan
Boulevard Antoine Lacaze - Allée de Verdi
40000 MONT DE MARSAN
Tél : 05 58 46 42 48 - Télécopie : 05 58 46 68 34

● Centre AFPA PAU
37 Avenue du Bezet BP 111
64011 PAU CEDEX
Tél : 05 59 72 70 70 - Télécopie : 05 59 72 70 99
Directeur : Olivier Somme

> Service d'Orientation Professionnelle de Pau
Tél. : 05 59 27 26 27 - Télécopie : 05 59 98 02 78



gagnez en **compétences**
Aquitaine

association nationale pour la formation professionnelle des adultes
www.aquitaine.afpa.fr